



Dirección por objetivos y gestión del desempeño (40 horas)



Categoría: [Administración y Gestión](#)

Product Tags: [administración y gestión](#), [cursos de formación](#)

Página del curso:

<https://www.ensenanzadual.com/cursos/direccion-por-objetivos-y-gestion-del-desempeno-adgd073po/>

Objetivo

Con el Curso de **Dirección por objetivos y gestión del desempeño** de **40 horas** adquirirás los conocimientos necesarios para cambiar de carrera o actualizar tus competencias profesionales, no lo dudes más y solicita información sobre este curso.

Descripción

TEORÍA DE LA DIRECCIÓN POR OBJETIVOS.

- 1.1. Presentación.
- 1.2. La Función Directiva.
 - 1.2.1. Áreas de actividad del directivo.
 - 1.2.2. Capacidades y habilidades del directivo.
 - 1.2.3. Estilos actuales de dirección.
- 1.3. Perfil de un mando.
 - 1.3.1. Habilidades comunicativas.
 - 1.3.1.1. Definición de la comunicación.
 - 1.3.1.2. Elementos de la comunicación.
 - 1.3.1.3. Proceso de la comunicación.
 - 1.3.1.4. Herramientas para potenciar una comunicación eficaz.
 - 1.3.1.5. Escucha activa.
 - 1.3.1.6. Empatía.
 - 1.3.1.7. Asertividad.
 - 1.3.1.8. Feedback.
 - 1.3.2. Eficacia y eficiencia.
 - 1.3.3. Gestión del tiempo.
 - 1.3.3.1. El tiempo, características, gestión, ladrones.
 - 1.3.4. Motivación.
 - 1.3.5. Toma de decisiones.
- 1.4. La Dirección por Objetivos.
 - 1.4.1. Surgimiento.
 - 1.4.2. Características.
 - 1.4.3. Beneficios.
 - 1.4.4. Ciclo de la Dirección por Objetivos.
 - 1.4.5. Principales errores.
 - 1.4.6. Componentes básicos.
- 1.5. Método de establecimiento de objetivos.

- 1.5.1. Definiciones y objetivos.
- 1.5.2. Objetivos y resultados.
- 1.5.3. Funciones del objetivo.
- 1.5.4. Formulación del objetivo.
- 1.5.5. Objetivos como parámetros para la acción.

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO.

- 2.1. Presentación.
- 2.2. El sistema de Gestión del Desempeño.
 - 2.2.1. Concepto del desempeño.
 - 2.2.2. Objetivos de la gestión del desempeño.
 - 2.2.3. Principios de diseño de los sistemas de gestión del desempeño.
 - 2.2.4. Componente de un sistema de gestión del desempeño.
- 2.3. Indicadores del desempeño.
 - 2.3.1. Elementos.
 - 2.3.2. Características.
 - 2.3.3. Construcción de indicadores de seguimiento.
 - 2.3.4. Tipos de indicadores.
- 2.4. Proceso de evaluación.
 - 2.4.1. Beneficios de la evaluación del desempeño.
 - 2.4.2. Métodos para la evaluación del desempeño.
 - 2.4.3. La entrevista de evaluación del desempeño.
- 2.5. Corrección de desviaciones.
 - 2.5.1. Establecimientos de estándares de desempeño.
 - 2.5.2. Medición del desempeño.
 - 2.5.3. Comparación del desempeño con el estándar.
 - 2.5.4. Corrección de desviaciones.

Información adicional

- Online: Si
- Horas: 40

- Enseñanza Dual

Fecha de exportación: Wed Sep 16 9:17:11 2026 / +0000 GMT

- Tipo: Profesiones