



Previsión y Planificación de Plantillas (20 horas)



Categoría: [Administración y Gestión](#)

Product Tags: [administración y gestión](#), [cursos de formación](#)

Página del curso:

<https://www.ensenanzadual.com/cursos/prevision-y-planificacion-de-plantillas-adgd216po/>

Objetivo

Con el Curso de **Previsión y Planificación de Plantillas** de **20 horas** adquirirás los conocimientos necesarios para cambiar de carrera o actualizar tus competencias profesionales, no lo dudes más y solicita información sobre este curso.

Descripción

PLANIFICACIÓN DE PLANTILLAS. FUNDAMENTOS

- 1.1. Dirección estratégica: concepto
- 1.2. La función de la dirección estratégica
- 1.3. Los RR HH dentro de la dirección estratégica
- 1.4. Concepto de planificación de plantillas
- 1.5. Factores que afectan a la planificación
- 1.6. Ventajas de la herramienta
- 1.7. Desventajas de la herramienta
- 1.8. Áreas a las que afecta la planificación de plantillas
- 1.9. Dimensiones de la planificación de plantillas
- 1.10. Las fases de la planificación de plantillas
- 1.11. Fase 1: La planificación de plantillas
- 1.12. Fase 2: Evaluación de la situación actual
- 1.13. Fase 3: Análisis e interpretación
- 1.14. Fase 4: Detección de las necesidades futuras
- 1.15. Conclusiones

PROCESO DE PLANIFICACIÓN DE PLANTILLAS.

- 2.1. Introducción
- 2.2. Quién planifica
- 2.3. Para quién se planifica
- 2.4. Cuándo se planifica
- 2.5. Para qué es importante la planificación
- 2.6. Objetivos a cumplir por la planificación de plantillas
- 2.7. Indicadores de RRHH
- 2.8. Índice de Rotación
- 2.9. Enfoque cualitativo y cuantitativo
- 2.10. Cómo se planifica
- 2.11. Análisis interno y externo
- 2.12. Análisis externo
- 2.13. Análisis interno

- 2.14. Herramientas de planificación
- 2.15. Método cualitativo
- 2.16. Método matemático
- 2.17. Situaciones especiales de planificación
- 2.18. Conclusiones

OPTIMIZACIÓN PERSONA PUESTO.

- 3.1. Introducción
- 3.2. Encaje del puesto perfil: Introducción
- 3.3. Encaje personas recursos y tecnología
- 3.4. Encaje del puesto perfil: Definiciones
- 3.5. Job description: Introducción
- 3.6. Herramientas de análisis
- 3.7. Job description: Resultados
- 3.8. Selección
- 3.9. Grado de adecuación persona puesto
- 3.10. Sistemas de Formación y Compensación
- 3.11. Outsourcing
- 3.12. Movilidad funcional
- 3.13. Movilidad geográfica
- 3.14. Prejubilación

Información adicional

- Online: Si
- Horas: 20
- Tipo: Profesiones