Previsión y Planificación de Plantillas (20 horas)



Categoría: Administración y Gestión
Product Tags: administración y gestión, cursos de formación
Página del curso: https://www.ensenanzadual.com/cursos/prevision-y-planificacion-de-plantillas-adgd216po/

Objetivo

Con el Curso de **Previsión y Planificación de Plantillas** de **20 horas** adquirirás los conocimientos necesarios para cambiar de carrera o actualizar tus competencias profesionales, no lo dudes más y solicita información sobre este curso.

Descripción

PLANIFICACIÓN DE PLANTILLAS. FUNDAMENTOS

1.1. Dirección estratégica: concepto

1.2. La función de la dirección estratégica

1.3. Los RR HH dentro de la dirección estratégica

1.4. Concepto de planificación de plantillas

1.5. Factores que afectan a la planificación

1.6. Ventajas de la herramienta

1.7. Desventajas de la herramienta

1.8. Áreas a las que afecta la planificación de plantillas

1.9. Dimensiones de la planificación de plantillas

1.10. Las fases de la planificación de plantillas

1.11. Fase 1: La planificación de plantillas

1.12. Fase 2: Evaluación de la situación actual

1.13. Fase 3: Análisis e interpretación

1.14. Fase 4: Detección de las necesidades futuras

1.15. Conclusiones

PROCESO DE PLANIFICACIÓN DE PLANTILLAS.

2.1. Introducción

2.2. Quién planifica

2.3. Para quién se planifica

2.4. Cuándo se planifica

2.5. Para qué es importante la planificación

2.6. Objetivos a cumplir por la planificación de plantillas

2.7. Indicadores de RRHH

2.8. Índice de Rotación

2.9. Enfoque cualitativo y cuantitativo

2.10. Cómo se planifica

2.11. Análisis interno y externo

2.12. Análisis externo

2.13. Análisis interno

2.14. Herramientas de planificación
2.15. Método cualitativo
2.16. Método matemático
2.17. Situaciones especiales de planificación
2.18. Conclusiones

OPTIMIZACIÓN PERSONA PUESTO.

3.1. Introducción
3.2. Encaje del puesto perfil: Introducción
3.3. Encaje personas recursos y tecnología
3.4. Encaje del puesto perfil: Definiciones
3.5. Job description: Introducción
3.6. Herramientas de análisis
3.7. Job description: Resultados
3.8. Selección
3.9. Grado de adecuación persona puesto
3.10. Sistemas de Formación y Compensación
3.11. Outsourcing
3.12. Movilidad funcional
3.13. Movilidad geográfica
3.14. Prejubilación

Información adicional

- Online: Si
- Horas: 20
- Tipo: Profesiones